

NOS BELLES HISTOIRES...

Chez Boisseau Bâtiment, les parcours professionnels sont souvent marqués par l'apprentissage, l'évolution et la transmission des savoir-faire. Derrière chaque métier se cache une histoire, parfois faite de reconversion, d'opportunités saisies ou de progression au sein de l'entreprise.

Afin de mettre en lumière ces trajectoires, nous avons souhaiter donner la parole à plusieurs collaborateurs de l'entreprise. Je leur ai demandé de partager leur parcours : leur arrivée dans le secteur du bâtiment, les différentes étapes de leur carrière, ainsi que les opportunités qui ont marqué leur évolution. Ces témoignages illustrent la diversité des chemins professionnels possibles et montrent que l'alternance et l'apprentissage peuvent être de véritables tremplins vers des carrières durables dans le bâtiment.



NOS BELLES HISTOIRES...

EVA – CONDUCTRICE DE TRAVAUX

Le parcours d'Eva illustre la place de l'apprentissage et de l'évolution interne chez Boisseau Bâtiment.

Après l'obtention d'un Bac S, Eva s'oriente vers un DUT, durant lequel elle effectue deux stages chez Boisseau Bâtiment : l'un sur chantier et l'autre en bureau. Ces premières expériences lui permettent de découvrir concrètement les différents aspects du métier et de se familiariser avec l'environnement de l'entreprise.



À 19 ans, en 2018, elle rejoint Boisseau Bâtiment à l'issue de son deuxième stage d'IUT et poursuit son parcours en école d'ingénieurs en alternance au sein de l'entreprise.

Durant son alternance, Eva commence par une immersion de quatre mois au service chiffrage et méthodes afin de comprendre les phases de préparation des projets.

Progressivement, au cours de ses trois années d'alternance, ses missions évoluent vers un rôle d'aide conductrice de travaux, lui permettant de se rapprocher davantage du terrain et de la gestion opérationnelle des chantiers.

À la fin de son alternance, Eva est embauchée en tant que conductrice de travaux. Elle prend d'abord en charge des chantiers avec un chef de chantier, puis voit rapidement ses responsabilités s'élargir : en l'espace d'environ six mois, elle supervise jusqu'à trois chefs de chantier.

Aujourd'hui, Eva occupe le poste de conductrice de travaux, où elle pilote les opérations de chantier, coordonne les équipes et veille au bon déroulement des projets. Son parcours témoigne des opportunités d'évolution offertes aux jeunes talents au sein de l'entreprise.



NOS BELLES HISTOIRES...

ENZO – CHEF D'ÉQUIPE

Enzo fait partie de Boisseau depuis 2018 et est celui qui a effectué le plus long parcours d'apprentissage au sein de l'entreprise. Depuis son arrivée dans l'entreprise, il a construit un parcours riche qui lui a permis de découvrir plusieurs métiers et de développer progressivement ses compétences.

Il débute sa formation avec un Bac Professionnel en alternance au sein de l'entreprise Boisseau, ce qui lui permet d'apprendre le métier directement sur le terrain.

Il poursuit ensuite avec un BTS Bâtiment, toujours en alternance. Souhaitant continuer à évoluer, il complète ensuite son parcours avec une formation de responsable technique PME, avant de terminer par une licence en génie civil, management de projets et travaux.

Au fil des années, Enzo a eu l'opportunité de découvrir différents environnements de travail au sein de l'entreprise. En 2021, il intervient sur le chantier de Beaupréau, ce qui lui permet de renforcer son expérience terrain.



En 2022, il découvre une autre facette du métier en intégrant le service chiffrage et devis dans les bureaux, avant de retourner sur le terrain la même année sur le chantier de l'EHPAD de Saint-Georges. Son parcours continue d'évoluer en 2023, lorsqu'il occupe le poste d'assistant conducteur de travaux, lui permettant de se rapprocher de la gestion et du suivi des chantiers. En 2024, il rejoint l'atelier préfabréton, où il prend part à la gestion d'équipe, une première expérience dans l'encadrement.

En fin d'année 2025, Enzo termine son parcours d'apprenti et entame une nouvelle étape puisqu'il est embauché chez Boisseau en tant que chef d'équipe, revenant sur chantier avec des responsabilités élargies.

Son parcours illustre la diversité des expériences possibles au sein de l'entreprise et montre comment l'apprentissage peut être un véritable tremplin pour évoluer et prendre des responsabilités.

NOS BELLES HISTOIRES...

FLORENTIN - CHEF DE CHANTIER RÉNOVATION

Je m'appelle Florentin, j'ai 29 ans et cela fait maintenant 11 ans et 6 mois que j'exerce au sein de l'entreprise Boisseau.

Revenons un peu en arrière. Au niveau de ma scolarité, on ne pouvait pas dire que j'étais un élève studieux. Je n'ai jamais trop aimé l'école. En classe de quatrième et troisième, j'ai intégré un dispositif d'insertion qui consistait à effectuer trois stages de découverte de deux semaines par an.

C'est à ce moment-là que j'ai découvert le métier de maçon et le monde du travail. Le métier de maçon m'a tout de suite intéressé.

Après l'obtention de mon brevet des collèges, je suis parti en apprentissage en maçonnerie dans l'entreprise Robineau, à Saint-Quentin-en-Mauges. J'y ai passé deux années durant lesquelles j'ai réellement appris le métier et ses valeurs. Malheureusement, à cause de mauvaises notes et d'un manque d'investissement à l'école, je n'ai pas obtenu mon CAP. Le problème était que je m'étais déjà engagé auprès de l'entreprise Boisseau pour continuer mon apprentissage et passer un Brevet Professionnel. L'entreprise Boisseau a alors accepté de me faire confiance et m'a laissé la possibilité de repasser mon CAP au sein de leur entreprise.

J'ai obtenu mon CAP l'année suivante et j'ai décidé de continuer sur un Brevet Professionnel. Mon maître d'apprentissage, Charley, et mon collègue Didier m'ont alors pris en charge. Grâce à leurs conseils, leur patience et leur savoir-faire, j'ai progressé et j'ai obtenu mon Brevet Professionnel.

Pour ma part, le parcours scolaire a été compliqué, mais avec de la volonté et du courage, on arrive à surmonter les difficultés.

Diplômé en 2017, j'ai été par la suite embauché en CDI au sein de l'entreprise. Au fil des années, j'ai su montrer ma motivation et développer mon expérience, ce qui m'a permis d'évoluer au poste de chef d'équipe en 2021.

En 2023, mon conducteur de travaux m'a proposé d'évoluer vers un poste de chef de chantier, toujours dans le secteur de la rénovation. Non sans crainte, j'ai accepté de franchir ce nouveau cap. Aujourd'hui, je peux dire que je ne regrette pas ce choix : je suis épanoui dans mon métier.

En 2025, on m'a proposé d'encadrer un apprenti en CAP première année, proposition que j'ai également acceptée avec l'envie de transmettre le savoir-faire appris durant ces années.

Par ailleurs, je fais partie du CSE (Comité Social et Économique) et j'occupe le rôle de référent harcèlement.

Pour finir, je tiens particulièrement à remercier Damien et Charles, qui ont cru en moi dès le début. Leur confiance, leur soutien et leurs conseils ont joué un rôle essentiel dans mon évolution professionnelle.



NOS BELLES HISTOIRES...

ARTHUR - MAÇON

Suite à une reconversion professionnelle imposée par des allergies, j'ai décidé de m'orienter vers le métier de conducteur de grue. Cependant, après plusieurs échanges avec des professionnels du secteur, j'ai rapidement compris que ce métier n'était pas accessible immédiatement, car il nécessite des connaissances solides dans le domaine du bâtiment que je ne possédais pas encore.

C'est à ce moment-là que l'entreprise Boisseau a joué un rôle déterminant dans mon parcours. Sans formation initiale ni diplôme spécifique dans le métier, l'entreprise m'a donné l'opportunité d'apprendre directement sur le terrain. Pendant deux ans, j'ai été formé au quotidien par mes collègues et mes responsables, ce qui m'a permis d'acquérir les bases essentielles du métier de maçon et de mieux comprendre le fonctionnement d'un chantier.

Boisseau est, selon moi, une entreprise particulièrement adaptée à des profils comme le mien. Elle se situe entre une grande structure et une entreprise plus familiale, ce qui permet de bénéficier à la fois d'un cadre professionnel structuré et d'un accompagnement humain, avec le temps nécessaire pour apprendre et progresser.

Après deux années d'expérience sur différents chantiers, je vais enfin pouvoir me rapprocher de mon objectif initial : devenir conducteur de grue. Cet objectif est resté constant depuis le début de ma reconversion.

Aujourd'hui, je considère que ma reconversion est une réussite. J'ai trouvé un environnement professionnel qui me correspond : j'aime apprendre, je suis patient et très manuel. Les métiers du bâtiment me plaisent particulièrement car ils permettent de voir concrètement le résultat de notre travail. L'entreprise Boisseau m'a réellement donné l'opportunité d'évoluer et m'a apporté le soutien nécessaire pour progresser vers mon objectif professionnel : devenir conducteur de grue.



NOS BELLES HISTOIRES...

EVAN – APPRENTI BUREAU D'ÉTUDES MÉTHODES



Je suis actuellement alternant au poste de chargé d'études méthodes au sein de Boisseau Bâtiment. J'effectue mon alternance dans le cadre d'un cursus ingénieur BTP au CESI de La Rochelle.

À la suite de l'obtention du BAC options Maths et Physique-Chimie, je suis entré en BUT Génie Civil et Construction Durable à l'IUT du Havre.

J'ai effectué un stage ouvrier à la fin de ma première année de BUT au sein de l'entreprise Boisseau Bâtiment, ce stage passé sur le terrain aux côtés des équipes m'a permis d'envisager un contrat d'alternance pour les deux autres années de formation.

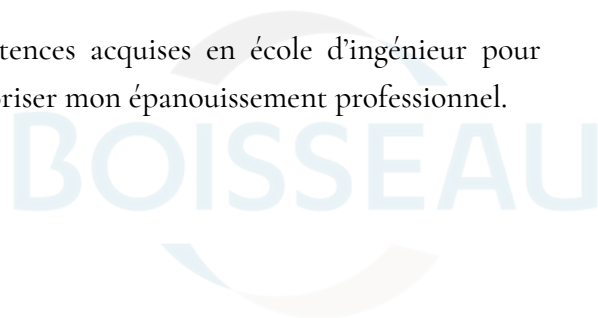
J'ai donc passé une deuxième année d'alternance très formatrice sur les chantiers où j'ai pu découvrir une grande partie du savoir-faire Boisseau et son ADN.

Cette expérience m'a été essentielle pour comprendre le déroulement des chantiers ainsi que les différentes notions techniques, la notion du temps, la gestion des aléas et l'aspect humain.

J'ai ensuite rejoint les conducteurs de travaux qui m'ont rapidement accordé confiance et autonomie dans la préparation de chantiers. J'ai pris conscience de tous les enjeux autour d'un chantier, techniques, économiques, juridiques et délais.

Arrivé au terme de mon BUT, j'ai intégré l'école d'ingénieur CESI à La Rochelle pour un cursus de 3 ans en alternance. Boisseau m'a suivi et m'a permis d'orienter la formation vers un poste de chargé d'études méthodes. J'ai ainsi rejoint le bureau d'études techniques afin de contribuer à sa structuration, notamment sur les méthodes et la préparation de chantiers.

Ce cadre de formation me permet de valoriser les compétences acquises en école d'ingénieur pour développer mes missions, répondre aux enjeux associés et favoriser mon épanouissement professionnel.



NOS BELLES HISTOIRES...

ALBAN - CHEF DE CHANTIER

Mon histoire avec Boisseau a commencé par un stage d'étude. Cette première expérience m'a tout de suite donné envie de continuer l'aventure dans l'entreprise en alternance. À ce moment-là, l'entreprise avait déjà atteint son quota d'apprentis, je n'ai donc pas pu rester immédiatement. J'ai alors poursuivi mon apprentissage à Saint-Quentin-en-Mauges, où j'ai obtenu un CAP, un BEP puis un Brevet Professionnel en maçonnerie.

En juillet 2001, j'ai eu l'opportunité de revenir chez Boisseau, cette fois-ci en tant que maçon. Au fil des années, j'ai pu évoluer dans l'entreprise. Je suis d'abord devenu chef d'équipe, puis, en 2003, chef de chantier en gros œuvre, avec une spécialisation dans le bâtiment industriel.

Au cours de ma carrière, j'ai eu la chance de travailler sur de nombreux projets importants pour l'entreprise, comme L'Autre Faubourg à Cholet, la salle de sport de Savenay (44) ou encore Soreel à Cholet, ainsi que bien d'autres chantiers qui ont marqué mon parcours.

En 2018, j'ai voulu découvrir une autre facette du métier et j'ai tenté une expérience en bureau en prenant le poste de conducteur de travaux, en remplacement de Damien Gallard, qui venait de devenir directeur général. Après un an à ce poste, le terrain me manquait trop. J'ai donc décidé de revenir sur les chantiers, notamment sur les projets BHS (Boisseau Hors Site) pour la pose de maisons préfabriquées. Cette période m'a aussi permis d'accompagner et de former de jeunes chefs de chantier.



Depuis quelques années, je suis de nouveau principalement sur les chantiers, où je travaille avec de nouvelles méthodes, ce qui est aujourd'hui un aspect qui m'anime particulièrement dans mon métier.

Tout au long de mon parcours chez Boisseau, j'ai également eu l'occasion d'encadrer de nombreux apprentis sur chantier, afin de leur transmettre les bases du métier ainsi que les valeurs de l'entreprise. Pour moi, c'est important de pouvoir transmettre et de m'appuyer sur mon propre parcours et mon expérience pour accompagner les jeunes et les aider à progresser dans leur apprentissage.

